

成 婧

内容提要

12

关键词

210004

一、作为激励策略的行政级别

1.

二、级别激励产生逻辑及其内在矛盾

1.

表1 2016年各级别公务员职务工资与级差

	7835	
	6090	1745
	4765	1325
	3685	1080
	2855	830
	2290	565
	1835	455
	1455	380
	1145	310
	925	220
	715	210
	585	130

3

三、从行政级别到“晋升阶梯”：三种产生激励的“层级生产”方式

四、余论：级别拓展的局限与其激励困境

〔责任编辑：史拴拴〕