

建国初期劳资关系问题的“经济”维度

——1953、1954年上海市私营企业中“反对经济主义”问题初探

张建才

内容提要 1953年和1954年,上海市在私营企业中开展了“反对经济主义”的工作。它表面上似乎是1951年底全国总工会对李立三“经济主义”错误批判的余波,实质上是对“一五”计划开始前后资本家破坏国家加工订货工作、企图操纵劳资关系所作出的反应。在日益扩大的加工订货工作中,资方利用工缴货价的疏漏所提供的“成本转嫁”机制,谋取不当利润,并企图以物质利益腐蚀工人,破坏加工订货工作。“反对经济主义”挤压和切断了这种“成本转嫁”机制,是国家对私营工商业进行改造的重要一环。

关键词 “经济主义” 超额奖金 工缴货价 上海总工会

张建才,复旦大学历史系博士研究生 200433

前 言

一、上海私营企业工人“经济主义”问题的背景

1. 私营企业中的超额生产奖励制

2. 加工订货工作中工缴货价核算方式的疏漏

二、“反对经济主义”的措施

1. 修订私营企业超额生产奖励合同、提高定额

2. 对超额奖金征收企业所得税

3. 国家加工订货部门核减工缴货价

